

Муниципальное учреждение  
«ОТДЕЛ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ИТУМ-КАЛИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»

УТВЕРЖДЕН

Начальник

Г. Д. Ацаева

30.12.2019



## ПОРЯДОК

№ 20 от 30.12.2019г.

**определения размера повышающего коэффициента к базовому окладу руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляется Отделом дошкольного образования Итум-Калинского муниципального района**

с. Итум-Кали

1. Порядок определения размера повышающего коэффициента к базовому окладу руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений (далее — учреждения, Порядок), в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляется Отделом дошкольного образования Итум-Калинского муниципального района.
2. Порядок разработан в целях соблюдения единых требований к определению повышающего коэффициента к базовому окладу на текущий финансовый год. Повышающий коэффициент к должностному окладу руководителю учреждения (далее - коэффициент) пересматривается ежегодно на 1 число каждого финансового года.
3. Оклад (должностной оклад) руководителя учреждения устанавливается исходя из средней заработной платы педагогических работников данного учреждения за предшествующий календарный год, коэффициента, характеризующего масштаб руководства.
4. Размер коэффициента с целью установления должностного оклада руководителям учреждения определяется по критериям. Критерии определяют объемные показатели деятельности учреждения.
5. Объемные показатели деятельности учреждения (далее - объемные показатели) при определении коэффициента оцениваются в баллах.



К объемным показателям деятельности учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), показатели, влияющие на сложность руководства учреждения.

Объемные показатели, условия определения и количество баллов указаны в Приложении № 1.

6. Количество баллов по объемным показателям суммируются и в зависимости от их общего количества набранных баллов устанавливается диапазон коэффициента к базовому окладу руководителя учреждения (Приложение № 2).

7. Руководителям вновь создаваемых учреждений на текущий финансовый год должностной оклад устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

8. Руководителям учреждений, находящихся на капитальном ремонте, кратность устанавливается в размере, определенном до начала капитального ремонта, на весь период капитального ремонта.

9. Муниципальным организациям, добившимся высоких и стабильных результатов работы, главным распорядителем бюджетных средств может устанавливаться на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

10. При наличии других показателей, не предусмотренных в установленном порядке определения объемных показателей, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Отделом дошкольного образования Итум-Калинского муниципального района за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

11. Для определения коэффициента к базовому окладу руководителя утверждается состав комиссии по оценке деятельности руководителей учреждений (далее - комиссия) и положение о комиссии.

12. Для установления коэффициента учреждения предоставляют в Отдел дошкольного образования Итум-калинского муниципального района объемные показатели с их обоснованием в срок до 15 августа текущего года.

13. На основании протокола комиссии Отдел дошкольного образования Итум-Калинского муниципального района готовит:

- приказ об отнесении организаций к группе по оплате труда руководителя на текущий год;

- приказ об установлении повышающего коэффициента к базовому окладу руководителей дошкольных учреждений на текущий финансовый год в срок не позднее 30 августа текущего года.

14. На основании приказа Отдела дошкольного образования Итум-Калинского муниципального района об установлении повышающего коэффициента к базовому окладу руководителей для изменения заработной платы руководителя с 1 января нового года оформляются дополнительные соглашения к трудовым договорам руководителей.



### Критерии определения факторов сложности управления Муниципальным дошкольным образовательным учреждением

	Показатели	Условия	Количество баллов
	Отсутствие нарушений образовательного и трудового законодательства в деятельности ДОУ	За отсутствие	2
	Учредительных документов (Устав, локальные акты, правила внутреннего трудового распорядка, лицензия, программа развития ДОУ, планы работы и др.)	наличие полнота качество	1 2 3
	Отсутствие предписаний надзорных органов	За отсутствие	1
	Отсутствие обоснованных жалоб	За отсутствие	1
	Наличие сайта ДОУ		
	Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте		
	Соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства		
	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства на республиканском уровне	за каждого работника	1
	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном уровне	за каждого работника	1
	Участие воспитанников в Республиканских конкурсах		
	Наличие победителя, призера		
	Участие воспитанников муниципальных конкурсах		
	Наличие победителя, призера		
	Количество воспитанников в дошкольной образовательной организации	из расчета за каждого воспитанника	0,3
	Количество групп в дошкольной образовательной организации	из расчета за группу	10

Количество работников в дошкольной образовательной организации, имеющего первую квалификационную категорию	за каждого работника	0,5
Количество работников в дошкольной образовательной организации, имеющего первую квалификационную категорию	за каждого работника	1
Наличие педагогов, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течении последних 5 лет в объеме не менее 72 часов	за каждого работника	1
Численность педагогических работников, имеющих квалификацию, соответствующую занимаемой должности	за каждого работника	0,1

16-30

31-40

41-50

51-60

61-70

71-80

81-90

91-100

101-110

111-120

1,1

1,2

1,3

1,4

1,5

1,6

1,7

1,8

1,9

2



УТВЕРЖДЕН

Начальник

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ  
РАЗМЕРА ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА К БАЗОВОМУ ОКЛАДУ**

Муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляется Отделом дошкольного образования Итум-Калинского муниципального района

Количество баллов	Повышающий коэффициент
До 30	1,1
31-40	1,2
41-50	1,3
51-60	1,4
61-70	1,5
71-80	1,6
81-90	1,7
91-100	1,8
101-110	1,9
111-120	2

с. Итум-Кали

1. Порядок определения размера повышающего коэффициента к базовому окладу руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений (далее — учреждения, Порядок), в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляется Отделом дошкольного образования Итум-Калинского муниципального района.

2. Порядок разработан в целях соблюдения единых требований к определению повышающего коэффициента к базовому окладу на текущий финансовый год. Повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя учреждения (далее - коэффициент) пересматривается ежегодно на 1 число каждого финансового года.

3. Оклад (должностной оклад) руководителя учреждения устанавливается исходя из средней заработной платы педагогических работников данного учреждения за предшествующий календарный год, коэффициента, характеризующего масштаб руководства.

4. Размер коэффициента с целью установления должностного оклада руководителям учреждения определяется по критериям. Критерии определяют объемные показатели деятельности учреждения.

5. Объемные показатели деятельности учреждения (далее - объемные показатели) при определении коэффициента оцениваются в баллах.